



Re-Accredited 'B++' 2.86 CGPA by NAAC

VEER NARMAD SOUTH GUJARAT UNIVERSITY

University Campus, Udhna-Magdalla Road, SURAT - 395 007, Gujarat, India.

વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી

યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, ઉધના-મગદલા રોડ, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૭, ગુજરાત, ભારત.

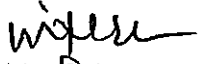
Tel : +91 - 261 - 2227141 to 2227146, Toll Free : 1800 2333 011, Digital Helpline No.- 0261 2388888
E-mail : info@vnsgu.ac.in, Website : www.vnsgu.ac.in

-: પરિપત્ર :-

યુનિવર્સિટીના શૈક્ષણિક વિભાગોના વડાશ્રીઓ અને યુનિવર્સિટી સંલગ્ન લો કોલેજોનાં આચાર્યશ્રીઓને જણાવવાનું કે, શૈક્ષણિક વર્ષ ૨૦૨૬-૨૭ થી અમલમાં આવનાર B.Com. LL.B. (Honours) Sem-5 માં Labour Law-I અને Sem-6 માં Labour Law-II માં તથા S.Y.LL.B. Sem-3 માં Labour and Industrial Law-I અને Sem-4 માં Labour and Industrial Law-II અભ્યાસક્રમ મંજૂર કરવા લો ઓફ પ્રોપર્ટી એન્ડ પર્સનલ એન્ડ ટેક્ષેશન લો અભ્યાસ સમિતિઓની તા.૧૮/૦૭/૨૦૨૬ની સભાનાં ઠરાવ ક્રમાંક: ૨ થી કરેલ ભલામણને કાનુન વિદ્યાશાખાની તા.૨૭/૦૭/૨૦૨૬ની સભાનાં ઠરાવ ક્રમાંક: ૨ થી કરેલ ભલામણને એકેડેમિક કાઉન્સિલની તા.૦૫/૦૮/૨૦૨૬ની સભાનાં ઠરાવ ક્રમાંક: ૨૦ થી સ્વીકારી મંજૂર કરેલ છે. જેનો અમલ કરવા આથી જાણ કરવામાં આવે છે.

બિડાણ: ઉપર મુજબ

ક્રમાંક:ઓથો/પરિપત્ર/૧૮૧૦૮/૨૦૨૬
તા.૦૮/૦૮/૨૦૨૬.


કુલસચિવ

પ્રતિ,

- ૧) યુનિવર્સિટી સંલગ્ન તમામ લો કોલેજોનાં આચાર્યશ્રીઓ તથા ડિપાર્ટમેન્ટના વડાશ્રી.
.....આપશ્રીની કોલેજના સંબંધિત શિક્ષકોને જાણ કરી અમલ કરવા સારું.
- ૨) ઈ.ચા. ડીનશ્રી, કાનુન વિદ્યાશાખા.
- ૩) પરીક્ષા નિયામકશ્રી, પરીક્ષા વિભાગ, વીર નર્મદ દ. ગુ. યુનિવર્સિટી, સુરત.
.....તરફ જાણ તેમજ અમલ સારું.

LABOUR & INDUSTRIAL LAW I (LL.B. SEMESTER 3)

Unit-1: Foundations of Labour and Employment Laws

- 1.1 Concept, Nature, Scope and Objectives of Labour Laws
- 1.2 Evolution & Reforms of Labour Legislations in India
- 1.3 International Labour Organization (ILO) & Labour jurisprudence

Unit-2: Industrial Relations Code, 2020-Trade Union

- 2.1 Trade Union Movement in India**
 - 2.1.1 Growth of Trade Union Movement
 - 2.1.2 Role and Importance of Trade Unions
 - 2.1.3 Definition, Concept and Objectives of Trade Unions
- 2.2 Registration of Trade Unions**
- 2.3 Recognition of Negotiating Union and Negotiating Council**
- 2.4 Rights, Privileges and Liabilities of Registered Trade Unions**
- 2.5 Bi-partite Forums**
 - 2.5.1 Works Committee
 - 2.5.2 Grievance Redressal Committee
- 2.6 Standing Orders**
- 2.7 Collective Bargaining and Industrial Harmony**

Unit-3: Industrial Relations Code, 2020-Prevention and Settlement of Industrial Disputes

- 3.1 Definition, Concept and Objectives of Industrial Disputes**
- 3.2 Mechanism for Resolution of Industrial Disputes**
 - 3.2.1 Industrial Disputes
 - 3.2.2 Notice of Change
 - 3.2.3 Voluntary Reference of Disputes to Arbitration
 - 3.2.4 Conciliation
 - 3.2.5 Industrial Tribunal and National Industrial Tribunal
- 3.3 Industrial Relations Infrastructure**
 - 3.3.1 Strikes and Lock-outs
 - 3.3.2 Lay-off, Retrenchment and Closure
 - 3.3.3 Worker Re-skilling Fund
 - 3.3.4 Unfair Labour Practices
- 3.4 General Provisions**
 - 3.4.1 Offences and Penalties
 - 3.4.2 Miscellaneous Provisions

Unit-4: Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 Factories – Safety, Health and Welfare

- 4.1 Factory – definitions, Concept, Scope and Applicability
- 4.2 Registration of Factories
- 4.3 Duties of Employer and Employees
- 4.4 Health, Safety and Working Conditions in Factories
- 4.5 Welfare Measures
- 4.6 Working Hours, Weekly Rest and Annual Leave with Wages
- 4.7 Employment of Women in Factories
- 4.8 Special Safety Provisions relating to Factories



Unit-5: Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020-Contract Labour and Other Special Categories of Workers

- 5.1 Contract Labour –definitions, Concept, Scope and Applicability
- 5.2 Registration of Establishments and Licensing of Contractors
- 5.3 Duties and Responsibilities of Principal Employer and Contractor
- 5.4 Welfare, Health and Working Conditions of Contract Labour
- 5.5 Other Special Categories of Workers
 - 5.5.1 Inter-State Migrant Workers
 - 5.5.2 Audio-Visual Workers
 - 5.5.3 Mines
 - 5.5.4 Building and Other Construction Work
 - 5.5.5 Plantations
 - 5.5.6 Beedi and Cigar Establishments

Unit-6: Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020-Administration, Enforcement and Miscellaneous Provisions

- 6.1 Inspector-cum-Facilitators and Other Authorities
- 6.2 Offences and Penalties
- 6.3 Miscellaneous Provisions

Unit 7: Special labour legislations

7.1 Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986

- 7.1.1 Definitions, Concept, Scope and Applicability of the Act
- 7.1.2 Prohibition of Employment of Children and Adolescents
- 7.1.3 Regulation of Conditions of Work of Adolescents
- 7.1.4 Health and Safety Measures
- 7.1.5 Authorities, Inspection and Enforcement
- 7.1.6 Offences, Penalties and Miscellaneous Provisions

7.2 Bombay Industrial Relations Act, 1946

- 7.2.1 Definitions, Concept, Scope, Applicability and Authorities under the Act
- 7.2.2 Registration, Recognition, Rights and Privileges of Trade Unions and Approved Unions
- 7.2.3 Standing Orders, Notice of Change and Joint Committees
- 7.2.4 Prevention and Settlement of Industrial Disputes
- 7.2.5 Miscellaneous Provisions

References

- Labour Laws, Caseman, C. Jairamdas & Co
- Labour and Industrial Law, H.L. Kumar, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd
- Labour and Industrial Law, Malik, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd

LABOUR & INDUSTRIAL LAW II (LL.B. SEMESTER 4)

Unit-1: Code on Wages, 2019 – Introduction to Code on Wages & Minimum Wages

- 1.1 Evolution and Objectives of Wage Legislations
- 1.2 Definitions, Concept, Scope and Applicability of the Code
- 1.3 Minimum Wages
 - 1.3.1 Concept and Objectives of Minimum Wages
 - 1.3.2 Fixation of Minimum Wages
 - 1.3.3 Minimum Rates of Wages
- 1.4 Floor Wage
 - 1.4.1 Concept and Determination of Floor Wage
 - 1.4.2 Factors for Fixation of Floor Wage
- 1.5 Wage Protection
 - 1.5.1 Wages for Normal Working Day
 - 1.5.2 Wages for Part Day Work
 - 1.5.3 Wages for Overtime
 - 1.5.4 Employer not to Reduce Wages
 - 1.5.5 Payment of Minimum Wages

Unit-2: Code on Wages, 2019 – Payment of Wages, Bonus & Equal Remuneration

- 2.1 Payment of Wages
 - 2.1.1 Definitions, Concept and Objectives of Payment of Wages
 - 2.1.2 Responsibility for Payment of Wages
 - 2.1.3 Fixation of Wage Period
 - 2.1.4 Time and Mode of Payment of Wages
- 2.2 Deductions from Wages
 - 2.2.1 Authorized Deductions from Wages
 - 2.2.2 Recovery of Advances, Loans and Other Deductions
- 2.3 Payment of Bonus
 - 2.3.1 Definitions, Concept, Scope and Applicability of Bonus
 - 2.3.2 Eligibility for Bonus
 - 2.3.3 Disqualification for Bonus
 - 2.3.4 Minimum and Maximum Bonus
 - 2.3.5 Calculation of Bonus

- 2.3.6 Set-on and Set-off of Allocable Surplus
- 2.3.7 Time Limit for Payment of Bonus

2.4 Equal Remuneration and principle of Gender Equality

- 2.4.1 Concept and Objectives of Equal Remuneration
- 2.4.2 Prohibition of Discrimination on Ground of Gender
- 2.4.3 Equal Wages and Non-discrimination in Employment
- 2.4.4 Decision regarding Same or Similar Nature of Work =

Unit-3: Code on Wages, 2019 – Administration, Enforcement and Miscellaneous Provisions

3.1 Advisory Board

- 3.1.1 Central Advisory Board
- 3.1.2 State Advisory Board
- 3.1.3 Functions of the Advisory Board

3.2 Inspector-cum-Facilitator

- 3.2.1 Appointment and Powers
- 3.2.2 Duties and Functions
- 3.2.3 Inspection and Enforcement

3.3 Maintenance of Records and Returns

- 3.3.1 Maintenance of Registers and Records
- 3.3.2 Wage Slips and Notices
- 3.3.3 Filing of Returns

3.4 Offences and Penalties

3.5 Miscellaneous Provisions

Unit-4: Code on Social Security, 2020 – Employees' Provident Fund and Gratuity as Retirement Benefits

4.1 Evolution and Objectives of Social Security Legislations

4.2 Definitions, Concept, Scope and Applicability of the Code

4.3 Employees' Provident Fund

- 4.3.1 Provident Fund Schemes and Funds
- 4.3.2 Contributions and Maintenance of Accounts
- 4.3.3 Transfer of Accounts and Appeals

4.4 Gratuity

- 4.4.1 Definitions, Concept, Scope and Applicability
- 4.4.2 Payment and Determination of Gratuity
- 4.4.3 Nomination and Continuous Service
- 4.4.4 Compulsory Insurance and Competent Authority

Unit-5: Code on Social Security, 2020 –ESI Scheme, Maternity Benefit & Compensation Framework

5.1 Employees' State Insurance Scheme

- 5.1.1 Employees' State Insurance Fund and Contributions
- 5.1.2 Benefits under the ESI Scheme
- 5.1.3 Employees' Insurance Court

5.2 Maternity Benefit

- 5.2.1 Right to Maternity Benefit
- 5.2.2 Medical Bonus, Nursing Breaks and Crèche Facility
- 5.2.3 Duties of Employer and Protection of Employment

5.3 Employees' Compensation

- 5.3.1 Employer's Liability and Amount of Compensation
- 5.3.2 Claims, Notice and Distribution of Compensation
- 5.3.3 Competent Authority and Appeals

Unit-6: Code on Social Security, 2020 – Social Security for Unorganised, Gig and Platform Workers

- 6.1 Building and Other Construction Workers
- 6.2 Social Security Schemes for Unorganised Workers
- 6.3 Registration, Record Keeping and Facilitation for Unorganised, Gig and Platform Workers
- 6.4 Social Security Schemes for Gig Workers, Platform Workers and Other Beneficiary Categories
- 6.5 Employment Information and Monitoring
- 6.6 Social Security Fund

Unit-7: Code on Social Security, 2020 – Administration, Enforcement and Miscellaneous Provisions

- 7.1 Social Security Organisations
- 7.2 Finance and Accounts
- 7.3 Authorities, Assessment, Compliance and Recovery
- 7.4 Offences and Penalties
- 7.5 Miscellaneous Provisions

References

- Labour Laws, Caseman, C. Jairamdas & Co
- Labour and Industrial Law, H.L. Kumar, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd
- Labour and Industrial Law, Malik, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd

મજૂર અને ઔદ્યોગિક કાયદો - I (એલ.એલ.બી. સેમેસ્ટર 3)

યુનિટ-૧ : મજૂર અને રોજગાર કાયદાઓના પાયાના સિદ્ધાંતો

- ૧.૧ મજૂર કાયદાઓની સંકલ્પના, સ્વરૂપ, વ્યાપ અને હેતુઓ
- ૧.૨ ભારતમાં મજૂર કાયદાઓનો વિકાસ અને સુધારાઓ
- ૧.૩ આંતરરાષ્ટ્રીય મજૂર સંસ્થા (આઈ.એલ.ઓ.) અને મજૂર ન્યાયશાસ્ત્ર

યુનિટ-૨ : ઔદ્યોગિક સંબંધ સંહિતા, ૨૦૨૦ - ટ્રેડ યુનિયન

- ૨.૧ ભારતમાં ટ્રેડ યુનિયન આંદોલન
 - ૨.૧.૧ ટ્રેડ યુનિયન આંદોલનનો વિકાસ
 - ૨.૧.૨ ટ્રેડ યુનિયનોની ભૂમિકા અને મહત્વ
 - ૨.૧.૩ ટ્રેડ યુનિયનોની વ્યાખ્યા, સંકલ્પના અને હેતુઓ
- ૨.૨ ટ્રેડ યુનિયનોનું નોંધણીકરણ
- ૨.૩ વારાઘાટ કરનાર યુનિયન અને વારાઘાટ પરિષદની માન્યતા
- ૨.૪ નોંધાયેલ ટ્રેડ યુનિયનોના અધિકારો, વિશેષાધિકારો અને જવાબદારીઓ
- ૨.૫ દ્વિપક્ષીય મંચો
 - ૨.૫.૧ વર્ક્સ કમિટી
 - ૨.૫.૨ ફરિયાદ નિવારણ સમિતિ
- ૨.૬ સ્થાયી આદેશો
- ૨.૭ સામૂહિક વારાઘાટ અને ઔદ્યોગિક સુમેળ

યુનિટ-૩ : ઔદ્યોગિક સંબંધ સંહિતા, ૨૦૨૦ - ઔદ્યોગિક વિવાદોની રોકથામ અને સમાધાન

- ૩.૧ ઔદ્યોગિક વિવાદોની વ્યાખ્યા, સંકલ્પના અને હેતુઓ
- ૩.૨ ઔદ્યોગિક વિવાદોના નિવારણ માટેની વ્યવસ્થા
 - ૩.૨.૧ ઔદ્યોગિક વિવાદો
 - ૩.૨.૨ ફેરફારની સૂચના
 - ૩.૨.૩ વિવાદોને સ્વૈચ્છિક રીતે લવાઈ સમક્ષ મોકલવા
 - ૩.૨.૪ સમાધાન
 - ૩.૨.૫ ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ અને રાષ્ટ્રીય ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ
- ૩.૩ ઔદ્યોગિક સંબંધોનું માળખું
 - ૩.૩.૧ હડતાળ અને તાળાબંધી
 - ૩.૩.૨ કામચલાઉ છટણી, કર્મચારી ઘટાડો અને ઉદ્યોગ બંધ
 - ૩.૩.૩ કામદારો માટે પુનઃકૌશલ્ય નિધિ
 - ૩.૩.૪ અન્યથી મજૂર પ્રથાઓ

૩.૪ સામાન્ય જોગવાઈઓ

૩.૪.૧ ગુનાઓ અને દંડ

૩.૪.૨ વિવિધ જોગવાઈઓ

યુનિટ-૪ : વ્યવસાયિક સલામતી, આરોગ્ય અને કાર્યપરિસ્થિતિ સંહિતા, ૨૦૨૦ - કારખાનાઓ : સલામતી, આરોગ્ય અને કલ્યાણ

૪.૧ કારખાનું - વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા

૪.૨ કારખાનાઓનું નોંધણીકરણ

૪.૩ નિયોજક અને કર્મચારીઓની ફરજો

૪.૪ કારખાનાઓમાં આરોગ્ય, સલામતી અને કાર્યપરિસ્થિતિ

૪.૫ કલ્યાણકારી ઉપાયો

૪.૬ કામના કલાકો, સાપ્તાહિક આરામ અને વેતન સાથેની વાર્ષિક રજા

૪.૭ કારખાનાઓમાં મહિલાઓની રોજગારી

૪.૮ કારખાનાઓ સંબંધિત વિશેષ સલામતી જોગવાઈઓ

યુનિટ-૫ : વ્યવસાયિક સલામતી, આરોગ્ય અને કાર્યપરિસ્થિતિ સંહિતા, ૨૦૨૦ - કરાર આધારિત શ્રમિકો અને કામદારોની અન્ય વિશેષ શ્રેણીઓ

૫.૧ કરાર આધારિત શ્રમિકો - વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા

૫.૨ સંસ્થાઓનું નોંધણીકરણ અને ઠેકેદારોને પરવાનો આપવાની વ્યવસ્થા

૫.૩ મુખ્ય નિયોજક અને ઠેકેદારની ફરજો અને જવાબદારીઓ

૫.૪ કરાર આધારિત શ્રમિકોનું કલ્યાણ, આરોગ્ય અને કાર્યપરિસ્થિતિ

૫.૫ કામદારોની અન્ય વિશેષ શ્રેણીઓ

૫.૫.૧ આંતરરાજ્ય સ્થળાંતરિત કામદારો

૫.૫.૨ શ્રાવ્ય-દૃશ્ય કામદારો

૫.૫.૩ ખાણો

૫.૫.૪ મકાન અને અન્ય બાંધકામ કાર્ય

૫.૫.૫ પ્લાન્ટેશન્સ

૫.૫.૬ બીડી અને સિગાર સંસ્થાઓ

યુનિટ-૬ : વ્યવસાયિક સલામતી, આરોગ્ય અને કાર્યપરિસ્થિતિ સંહિતા, ૨૦૨૦ - વહીવટ, અમલીકરણ અને વિવિધ જોગવાઈઓ

૬.૧ નિરીક્ષક-સહ-સુવિધાકર્તાઓ અને અન્ય સત્તાધિકારીઓ

૬.૨ ગુનાઓ અને દંડ

૬.૩ વિવિધ જોગવાઈઓ

યુનિટ-૭ : વિશેષ મજૂર કાયદાઓ

૭.૧ બાળ અને કિશોર મજૂર (પ્રતિબંધ અને નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૮૬

૭.૧.૧ અધિનિયમની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા

૭.૧.૨ બાળકો અને કિશોરોના રોજગાર પર પ્રતિબંધ

૭.૧.૩ કિશોરોની કાર્યપરિસ્થિતિનું નિયમન

૭.૧.૪ આરોગ્ય અને સલામતીના ઉપાયો

૭.૧.૫ સત્તાધિકારીઓ, નિરીક્ષણ અને અમલીકરણ

૭.૧.૬ ગુનાઓ, દંડ અને વિવિધ જોગવાઈઓ

૭.૨ બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

૭.૨.૧ અધિનિયમ હેઠળની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ, લાગુ પડતરતા અને સત્તાધિકારીઓ

૭.૨.૨ ટ્રેડ યુનિયનો અને માન્ય યુનિયનોનું નોંધણીકરણ, માન્યતા, અધિકારો અને વિશેષાધિકારો

૭.૨.૩ સ્થાયી આદેશો, ફેરફારની સૂચના અને સંયુક્ત સમિતિઓ

૭.૨.૪ ઔદ્યોગિક વિવાદોની રોકથામ અને સમાધાન

૭.૨.૫ વિવિધ જોગવાઈઓ

References

- Labour Laws, Caseman, C. Jairamdas & Co
- Labour and Industrial Law, H.L. Kumar, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd
- Labour and Industrial Law, Malik, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd

મજૂર અને ઔદ્યોગિક કાયદો - II (એલ.એલ.બી. સેમેસ્ટર 4)

યુનિટ-૧ : વેતન સંહિતા, ૨૦૧૯ - વેતન સંહિતાનો પરિચય અને લઘુત્તમ વેતન

- ૧.૧ વેતન કાયદાઓનો વિકાસ અને હેતુઓ
- ૧.૨ સંહિતાની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા
- ૧.૩ લઘુત્તમ વેતન
 - ૧.૩.૧ લઘુત્તમ વેતનની સંકલ્પના અને હેતુઓ
 - ૧.૩.૨ લઘુત્તમ વેતનનું નિર્ધારણ
 - ૧.૩.૩ લઘુત્તમ વેતનના દરો
- ૧.૪ આધાર વેતન
 - ૧.૪.૧ આધાર વેતનની સંકલ્પના અને નિર્ધારણ
 - ૧.૪.૨ આધાર વેતનના નિર્ધારણ માટેના પરિબલો

૧.૫ વેતનનું સંરક્ષણ

- ૧.૫.૧ સામાન્ય કાર્યદિવસ માટેનું વેતન
- ૧.૫.૨ આંશિક કાર્યદિવસ માટેનું વેતન
- ૧.૫.૩ વધારાના સમયના કાર્ય માટેનું વેતન
- ૧.૫.૪ નિયોજક દ્વારા વેતનમાં ઘટાડો ન કરવો
- ૧.૫.૫ લઘુત્તમ વેતનની ચુકવણી

યુનિટ-૨ : વેતન સંહિતા, ૨૦૧૯ - વેતનની ચુકવણી, બોનસ અને સમાન વેતન

૨.૧ વેતનની ચુકવણી

- ૨.૧.૧ વેતનની ચુકવણીની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના અને હેતુઓ
- ૨.૧.૨ વેતનની ચુકવણી માટેની જવાબદારી
- ૨.૧.૩ વેતન સમયગાળાનું નિર્ધારણ
- ૨.૧.૪ વેતનની ચુકવણીનો સમય અને પદ્ધતિ

૨.૨ વેતનમાંથી કપાત

- ૨.૨.૧ વેતનમાંથી અધિકૃત કપાત
- ૨.૨.૨ એડવાન્સ, લોન અને અન્ય કપાતોની વસૂલાત

૨.૩ બોનસની ચુકવણી

- ૨.૩.૧ બોનસની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા
- ૨.૩.૨ બોનસ માટેની પાત્રતા
- ૨.૩.૩ બોનસ માટેની અપાત્રતા
- ૨.૩.૪ લઘુત્તમ અને મહત્તમ બોનસ
- ૨.૩.૫ બોનસની ગણતરી
- ૨.૩.૬ ફાળવણીયોગ્ય વધિયારાનું સેટ-ઓન અને સેટ-ઓફ

- ૨.૩.૭ બોનસની ચુકવણી માટેની સમયમર્યાદા
 - ૨.૪ સમાન વેતન અને લિંગ સમાનતાનો સિદ્ધાંત
 - ૨.૪.૧ સમાન વેતનની સંકલ્પના અને હેતુઓ
 - ૨.૪.૨ લિંગના આધારે ભેદભાવનો પ્રતિબંધ
 - ૨.૪.૩ રોજગારમાં સમાન વેતન અને ભેદભાવનો અભાવ
 - ૨.૪.૪ સમાન અથવા સમકક્ષ સ્વરૂપના કાર્ય અંગેનો નિર્ણય
- યુનિટ-૩ : વેતન સંહિતા, ૨૦૧૯ - વહીવટ, અમલીકરણ અને વિવિધ જોગવાઈઓ

- ૩.૧ સલાહકાર મંડળ
 - ૩.૧.૧ કેન્દ્રીય સલાહકાર મંડળ
 - ૩.૧.૨ રાજ્ય સલાહકાર મંડળ
 - ૩.૧.૩ સલાહકાર મંડળના કાર્યો
- ૩.૨ નિરીક્ષક-સહ-સુવિધાકર્તા
 - ૩.૨.૧ નિમણૂક અને સત્તાઓ
 - ૩.૨.૨ ફરજો અને કાર્યો
 - ૩.૨.૩ નિરીક્ષણ અને અમલીકરણ
- ૩.૩ નોંધો અને અહેવાલોની જાળવણી
 - ૩.૩.૧ રજિસ્ટરો અને નોંધોની જાળવણી
 - ૩.૩.૨ વેતન પત્રકો અને સૂચનાઓ
 - ૩.૩.૩ અહેવાલો રજૂ કરવું
- ૩.૪ ગુનાઓ અને દંડ
- ૩.૫ વિવિધ જોગવાઈઓ

યુનિટ-૪ : સામાજિક સુરક્ષા સંહિતા, ૨૦૨૦ - કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ અને નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ગ્રેયુઇટી

- ૪.૧ સામાજિક સુરક્ષા કાયદાઓનો વિકાસ અને હેતુઓ
- ૪.૨ સંહિતાની વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા
- ૪.૩ કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ
 - ૪.૩.૧ ભવિષ્ય નિધિ યોજનાઓ અને નિધિઓ
 - ૪.૩.૨ ફાળો અને ખાતાઓની જાળવણી
 - ૪.૩.૩ ખાતાઓનું સ્થાનાંતરણ અને અપીલો
- ૪.૪ ગ્રેયુઇટી
 - ૪.૪.૧ વ્યાખ્યાઓ, સંકલ્પના, વ્યાપ અને લાગુ પડતરતા
 - ૪.૪.૨ ગ્રેયુઇટીની ચુકવણી અને નિર્ધારણ
 - ૪.૪.૩ નોમિનેશન અને સતત સેવા

૪.૪.૪ ફરજિયાત વીમો અને સક્ષમ સત્તાધિકારી

યુનિટ-૫ : સામાજિક સુરક્ષા સંહિતા, ૨૦૨૦ - કર્મચારી રાજ્ય વીમા યોજના, પ્રસૂતિ લાભ અને વળતર

વ્યવસ્થા

૫.૧ કર્મચારી રાજ્ય વીમા યોજના

૫.૧.૧ કર્મચારી રાજ્ય વીમા નિધિ અને ફાળો

૫.૧.૨ કર્મચારી રાજ્ય વીમા યોજના હેઠળના લાભો

૫.૧.૩ કર્મચારી વીમા અદાલત

૫.૨ પ્રસૂતિ લાભ

૫.૨.૧ પ્રસૂતિ લાભનો અધિકાર

૫.૨.૨ તબીબી બોનસ, સ્તનપાન માટેનો વિરામ અને શિશુ સંભાળ કેન્દ્રની સુવિધા

૫.૨.૩ નિયોજકની ફરજો અને રોજગારનું સંરક્ષણ

૫.૩ કર્મચારી વળતર

૫.૩.૧ નિયોજકની જવાબદારી અને વળતરની રકમ

૫.૩.૨ દાવાઓ, સૂચના અને વળતરનું વિતરણ

૫.૩.૩ સક્ષમ સત્તાધિકારી અને અપીલો

યુનિટ-૬ : સામાજિક સુરક્ષા સંહિતા, ૨૦૨૦ - અસંગઠિત, ગિગ અને પ્લેટફોર્મ કામદારો માટે સામાજિક

સુરક્ષા

૬.૧ મકાન અને અન્ય બાંધકામ કામદારો

૬.૨ અસંગઠિત કામદારો માટેની સામાજિક સુરક્ષા યોજનાઓ

૬.૩ અસંગઠિત, ગિગ અને પ્લેટફોર્મ કામદારો માટે નોંધણી, નોંધોની જાળવણી અને સુવિધા

૬.૪ ગિગ કામદારો, પ્લેટફોર્મ કામદારો અને અન્ય લાભાર્થી શ્રેણીઓ માટેની સામાજિક સુરક્ષા યોજનાઓ

૬.૫ રોજગાર સંબંધિત માહિતી અને નિરીક્ષણ

૬.૬ સામાજિક સુરક્ષા નિધિ

યુનિટ-૭ : સામાજિક સુરક્ષા સંહિતા, ૨૦૨૦ - વહીવટ, અમલીકરણ અને વિવિધ જોગવાઈઓ

૭.૧ સામાજિક સુરક્ષા સંસ્થાઓ

૭.૨ નાણાં અને હિસાબો

૭.૩ સત્તાધિકારીઓ, મૂલ્યાંકન, પાલન અને વસૂલાત

૭.૪ ગુનાઓ અને દંડ

૭.૫ વિવિધ જોગવાઈઓ

References

- Labour Laws, Caseman, C. Jairamdas & Co
- Labour and Industrial Law, H.L. Kumar, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd
- Labour and Industrial Law, Malik, R. Cambray & Co. Pvt. Ltd